



Утверждаю
Заведующий МБДОУ 154 г. Мурманска
И.Г. Мыльникова
Приказ № 39 от 05.02.2024

**ПОЛИТИКА
в области охраны труда
муниципального бюджетного образовательного учреждения
г. Мурманска № 154**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска № 154 (далее – Детский сад) относится к отрасли образования и осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и на основании правоустанавливающих документов.

Целью деятельности Детского сада в соответствии с Уставом является осуществление образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми. Основным видом деятельности в соответствии с лицензией является реализация образовательных программ дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

Кроме того, деятельность Детского сада направлена на сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, в соответствии с действующим законодательством.

Детский сад осознает характер влияния своей деятельности на сотрудников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной работы, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Детского сада, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников в целом.

Политика в области охраны труда:

- 1) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- 2) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- 3) соответствует специфике деятельности и организации работ Детского сада, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- 4) отражает цели в области охраны труда;
- 5) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- 6) включает обязательство Детского сада совершенствовать систему управления охраной труда (СУОТ);
- 7) учитывает мнение Общего собрания работников.

Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда.

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы, выполнение которых Детский сад принимает на себя:

- 1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

- 2) соблюдение соответствующих нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- 3) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечение их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- 4) непрерывное совершенствование функционирования СУОТ.

Цели:

- 1) обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- 2) стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- 3) предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей Детский сад берет на себя следующие обязательства:

- 1) соблюдать требования применимого к деятельности Детского сада федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области охраны труда, которые Детский сад обязуется выполнять;
- 2) принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций;
- 3) осуществлять рациональное природопользование, охрану природных ресурсов;
- 4) проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения охраны труда и окружающей среды;
- 5) постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда;
- 6) соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
- 7) постоянно совершенствовать СУОТ;
- 8) проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами;
- 9) организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- 10) осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- 11) проводить анализ результативности функционирования СУОТ;
- 12) обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;
- 13) обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- 14) повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- 15) поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации обучения;
- 16) повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.